Cynllun Gweithredu

Adolygiad Dilynol Archwilio Mewnol: Gwasanaeth Gadael Gofal – Taliadau Ariannol

Dyddiad: Hydref 2014

Perchennog Cynllun Gweithredu: Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd

Allwedd Difrifoldeb Risg/Mater Corfforaethol	
(Coch)	**Critigol** – Ymyrraeth sylweddol gan y Tîm Gweithredu Corfforaethol a'r Cabinet
(Ambr)	**Mawr** - Ymyrraeth gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a/neu Tîm Gweithredu Corfforaethol gyda'r Cabinet
(Melyn)	**Cymedrol** - Gallu delio â'r risg/mater ar lefel gwasanaeth. Efallai y bydd angen darparu diweddariadau i'r uwch reolwyr a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth

Rhif Risg / Mater	Risg / Mater	Camau i'w cymryd, Cyfrifoldeb ac Amserlen	Statws Cyfredol	Gweithredu Pellach
1.	Mae angen cynnal adolygiad o'r broses sydd ar waith ar hyn o bryd ar gyfer gwneud taliadau i'r rheiny sy'n gadael gofal.	• Trefnu cyfarfod gyda'r Pennaeth Refeniw a Budd-daliadau (a staff eraill yn ôl yr angen) er mwyn trafod dulliau amgen o gaffael nwyddau a/neu wneud taliadau i'r rheiny sy'n gadael gofal. **Rheolwr Gwasanaeth - Plant sy'n Derbyn Gofal / Arweinydd Ymarfer / Pennaeth Refeniw a Budd-daliadau – Mai 2014**	**Yn weddill**	Y Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Plant i gyfarfod â'r Rheolwr Caffael Strategol Dros Dro a/neu Pennaeth Refeniw a Budd-daliadau i ystyried opsiynau eraill a allai fod ar gael mewn perthynas â chaffael nwyddau a gwasanaethau am brisiau gostyngol. **Amserlen ddiwygiedig – Rhagfyr 2014**
		• Yn dilyn yr uchod, cynnal adolygiad o'r broses dalu bresennol a gweithredu newidiadau fel y bo'n briodol / ofynnol. **Rheolwr Gwasanaeth –Plant sy'n Derbyn Gofal – Medi 2014**	**Ar y gweill** Archwiliwyd gwahanol ddarparwyr cyfrifon/cardiau. Mae gan yr Undeb Credyd gardiau sy'n diwallu anghenion pobl ifanc gyda rheolaethau ychwanegol, yn dibynnu ar eu hoedran (dim gorddrafft, gallu eu defnyddio mewn siopau ac i dynnu arian parod). Mae'r Undeb Credyd hefyd yn derbyn un taliad BACS ac yn gallu	Arweinydd Ymarfer i gwrdd â'r Swyddog Asesu Ariannol sy'n prosesu taliadau i'r rheiny sy'n gadael gofal. Cyfarfod pellach wedi ei drefnu gyda rheolwr yr Undeb Credyd i gwblhau cytundeb cyn gweithredu. **Amserlen ddiwygiedig – Rhagfyr 2014**

Rhif Risg / Mater	Risg / Mater	Camau i'w cymryd, Cyfrifoldeb ac Amserlen	Statws Cyfredol	Gweithredu Pellach
	Dylid ystyried amcanion i gyflawni'r canlynol: • Sefydlu cyfrif banc neu gyfrif amgen ar gyfer pob person sy'n gadael gofal cyn gynted ag y bo modd yn dilyn atgyfeiriad i'r gwasanaeth i'w galluogi i dderbyn taliadau yn y ffordd hon ac i ddysgu am reoli cyllideb. • Mwyhau gwerth am arian drwy drafod gyda chyflenwyr trydydd parti, e.e. Arriva ar gyfer tocynnau bws neu gyda chyflenwyr nwyddau gwyn i gael gostyngiadau pellach trwy gytundebau fframwaith. • Archwilio ffyrdd mwy modern a diogelach o wneud taliadau, fel defnyddio cardiau rhagdaledig lle gellir monitro a rheoli lefel y gwariant yn hawdd. Byddai hyn yn disodli'r angen i weinyddu trafodion drwy'r cyfrif arian mân, sy'n gostus ac yn llafurddwys.	Sylwer: Mae cyfrifon banc yn cael eu sefydlu ar gyfer y rheiny sy'n gadael gofal. Mae proses yn ei lle i gefnogi rhai o'r rheiny nad ydynt yn gallu rheoli materion cyllidebu. Mae hyfforddiant, cefnogaeth a chyngor yn ei le a chyfrifon banc wedi eu ceisio ar gyfer yr adeg pan fydd y gwasanaeth yn hyderus mai hyn sy'n diwallu anghenion asesedig y person ifanc orau. • Sefydlu proses lle mae cyfrif banc pob person ifanc yn cael ei fonitro pob chwe wythnos. **Arweinydd Ymarfer a Gweithwyr Cymdeithasol eraill – Mai 2014** • I'w gynnwys yn yr adolygiad cyffredinol. • I'w gynnwys yn yr adolygiad cyffredinol.	rhannu'r arian yn unol â'n cyfarwyddyd. Mae'r Arweinydd Ymarfer wedi cyfarfod â rheolwr yr Undeb Credyd i symud ymlaen gyda'r opsiwn hwn. **Wedi ei gwblhau** **Yn weddill** **Ar y gweill**	Monitro drwy oruchwyliaeth ac archwilio ffeiliau. Cyfarfod i'w gynnal i drafod materion caffael (gweler y nodyn uchod). Trefniadau i'w gwblhau (gweler y nodyn uchod).

Rhif Risg / Mater	Risg / Mater	Camau i'w cymryd, Cyfrifoldeb ac Amserlen	Statws Cyfredol	Gweithredu Pellach
	Yn ogystal, mae angen ystyried gweithio ar draws gwasanaethau i gyflawni'r prosiect hwn er mwyn manteisio ar setiau o sgiliau y tu allan i'r amgylchedd gofal cymdeithasol, e.e. trafod prisiau a marchnata.	• I'w gynnwys yn yr adolygiad cyffredinol.	**Yn weddill**	Cyfarfod i'w gynnal i drafod materion caffael (gweler y nodyn uchod).
2.	Mae angen adolygu gweithdrefnau'r gwasanaeth ar gyfer y rheiny sy'n Gadael Gofal, ond rydym ni'n derbyn y gallai fod yn ymarferol delio â'r ymarfer hwn ar ôl mynd i'r afael â'r mater blaenorol. Yn gysylltiedig â hyn, mae meysydd cysylltiedig sy'n peri pryder yn cynnwys y canlynol: • Dylai'r atodlen lwfansau sy'n daladwy gael ei hadolygu a'i chymeradwyo gan uwch reolwr priodol yn flynyddol.	• Y Rheolwr Gwasanaeth i adolygu'r atodlen **Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal – Ebrill 2014**	**Wedi ei gwblhau** Adolygiad o'r broses dalu ar gyfer y flwyddyn ariannol hon wedi ei gynnal. Ni wnaethpwyd unrhyw newid. Cytuno ar daliadau'r flwyddyn ariannol nesaf yn dilyn derbyn cadarnhad o sefyllfa'r gyllideb.	Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal a'r Swyddog Cyllid i adolygu sefyllfa'r gyllideb.
	• Dylid dilyn yr un drefn ar gyfer grantiau cartref cyntaf y rheiny sy'n gadael gofal (os ydynt am barhau yn yr un modd ar ôl yr adolygiad).	• Y Rheolwr Gwasanaeth i adolygu'r atodlen **Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal – Ebrill 2014**	**Wedi ei gwblhau** Fel uchod	Fel uchod
	• Efallai y bydd ar bob gweithiwr cymdeithasol sy'n delio â rhai sy'n gadael gofal angen rhywfaint o hyfforddiant gloywi i helpu i	• Gweithdy yn ystod cyfarfod Grŵp Ymarfer **Arweinydd Ymarfer – Ebrill 2014**	**Yn weddill** Ei ddal yn ôl hyd nes bydd yr aelod newydd o'r tîm yn ei swydd.	I'w gynnal ym mis Tachwedd fel rhan o ddiwrnod tîm 14+ ac Ymgynghorwyr Personol Barnardos. **Amserlen ddiwygiedig –**

Rhif Risg / Mater	Risg / Mater	Camau i'w cymryd, Cyfrifoldeb ac Amserlen	Statws Cyfredol	Gweithredu Pellach
	godi eu hymwybyddiaeth o'r angen i gadw at y gweithdrefnau os yw'r gwasanaeth am sicrhau proses deg a chyson a bod y fframwaith ariannol yn gadarn.	• Adolygiad pellach o'r gweithdrefnau y dylid eu gwneud i adlewyrchu unrhyw newid i'r broses dalu (sy'n deillio o'r gwaith dan rif 1 uchod). **Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal** **Ar ôl cwblhau'r adolygiad o'r broses dalu.**	**Yn weddill**	**Tachwedd 2014**
3.	Hyd nes y darperir deddfwriaeth mewn perthynas â dyletswydd a chyfrifoldeb y Cyngor tuag at bobl ifanc sy'n cyflwyno eu hunain fel pobl ddigartref (dan y cytundeb Dyfarniad Southwark) mae angen canllawiau dros dro ar y cymorth ariannol sydd i'w darparu. Bydd angen i bob gweithiwr cymdeithasol sy'n delio â'r unigolion fod yn ymwybodol o'i gynnwys ac i gadw ato wrth wneud taliadau.	• Ailysgrifennu/diweddaru'r polisi a'r canllawiau dros dro a'u rhannu gyda'r holl staff perthnasol. **Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal – Ebrill 2014** • Adolygiad pellach o'r gweithdrefnau y dylid eu gwneud i adlewyrchu unrhyw newid i'r broses dalu (sy'n deillio o'r gwaith dan rif 1 uchod) **Rheolwr Gwasanaeth – Plant sy'n Derbyn Gofal** **Ar ôl cwblhau'r adolygiad o'r broses dalu.**	**Ar y gweill** Diweddaru'r polisi dros dro – wedi ei gwblhau ac eithrio cynnwys datganiad sefyllfa polisi gan RM. **Yn weddill**	I'w drafod yn y grŵp gweithredu Dyfarniad Southwark ac aelodau'r Gwasanaethau Tai. **Amserlen ddiwygiedig – Rhagfyr 2014**

Rhif Risg / Mater	Risg / Mater	Camau i'w cymryd, Cyfrifoldeb ac Amserlen	Statws Cyfredol	Gweithredu Pellach
4.	Dylai'r gwasanaeth ystyried sefydlu cytundeb gyda'r rheiny sy'n gadael gofal i sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'w Hymgynghorydd Personol neu Weithiwr Cymdeithasol am unrhyw newid yn eu hamgylchiadau e.e. pan fydd budd-daliadau DWP yn daladwy, fel nad yw'r gwasanaeth yn parhau i wneud taliadau am gyfnod amhenodol.	• Gwaith ar y gweill - mae CSDd, DWP a Barnardos ar hyn o bryd yn gweithio ar gytundeb cyfrinachedd tair ffordd a fydd yn caniatáu i wybodaeth benodol gael ei datgelu (h.y. dyddiadau dechrau derbyn budd-daliadau). Bydd hyn yn cael ei ddilyn gan waith ar gytundeb lle gall y sawl sy'n Gadael Gofal wneud cais am fudd-dal chwe wythnos cyn eu pen-blwydd yn 18 oed a derbyn taliad yn fuan ar ôl eu pen-blwydd yn 18 oed. Bydd hyn yn dileu'r angen am gydbwysedd neu gyfaddawd yn ein dyletswyddau rhianta corfforaethol 'moesol' ac yn sicrhau ein bod yn fwy ymwybodol o newid mewn amgylchiadau person ifanc. **Arweinydd Ymarfer – Mai 2014** • Bydd ffurflen ar gyfer y sawl sy'n gadael gofal hefyd yn cael ei llunio lle maent yn cytuno i roi gwybod am newid mewn amgylchiadau. **Arweinydd Ymarfer – Mai 2014**	**Wedi ei gwblhau** Cytundeb yn ei le ac yn cael ei ddefnyddio. **Wedi ei gwblhau** Y ffurflen yn ei lle ac yn cael ei defnyddio.	Monitro'r defnydd o'r cytundeb trwy oruchwylio ac archwilio ffeiliau. Monitro'r defnydd o'r ffurflen trwy oruchwylio ac archwilio ffeiliau.